

Uddrag af overenskomst mellem DanaCare a/s og FOA

Overenskomsten er 3-årig og gældende fra 1. marts 2007:

Den daglige arbejdstid: kan variere fra tre til ti timer, med mulighed for at indgå aftale mellem bureauet og vikaren om op til yderligere én time.

Grundløn (inkl. Å jour føringstillæg):	1.marts 2007	1.marts 2008	1.marts 2009
Gruppe 1	kr. 150,39	kr. 155,61	kr. 160,24
Gruppe 2	kr. 152,07	kr. 157,35	kr. 162,03
Gruppe 3	kr. 153,78	kr. 159,12	kr. 163,85
Gruppe 4	kr. 157,27	kr. 162,73	kr. 167,57

Gr. 1: So.su.hj. & hj.hj. Gr. 2: Sygehjælpere Gr. 3: Plejere Gr. 4: Soc.- & sundh.ass. & plejhj.ass.

Erfaringstillæg.

Til vikarer med mere end 6 års dokumenteret beskæftigelse efter endt uddannelse, udbetales et erfaringstillæg på kr. 6,00 pr. time. Betingelsen for udbetaling af tillægget er, at vikaren har været beskæftiget indenfor sin uddannelse i mindst ét år inden for de seneste tre år.

Kvalifikationstillæg.

Til vikarer med mindst 1 års dokumenteret klinisk erfaring indenfor de seneste 3 år, fra et af følgende specialer, ydes - ved anvendelse af specialeerfaringen - et kvalifikationstillæg.

Specialerne er: intensiv, neonatologi, radiologi, onkologi, anæstesi, intensiv kardiologi, epidemiologi, nefrologi/dialyse, hæmatologi, operation og lukkede sikrede afd. Det er en forudsætning at vikaren mindst har 6 års samlet dokumenteret beskæftigelse efter endt uddannelse.

1.marts 2007	1.marts 2008	1.marts 2009
kr. 7,21 pr. time	kr. 7,43 pr. time	kr. 7,65 pr time

Overarbejde.

Overarbejde godtgøres ved arbejde på mindst 15 min. varighed ud over den på forhånd aftalte arbejdstid. Godtgørelsen er på 50% af lønnen. Godtgørelsen betales for den effektive arbejdstid.

Aften-/nattjeneste.

Aften-/nattjeneste godtgøres med et tillæg på 22% af lønnen. Ved aften/nattjeneste forstås tjeneste i tiden mellem kl. 16.00 og kl. 7.00. Tillægget ydes kun, når mindst halvdelen af vagten falder indenfor perioden, og ydes for hele vagten.

Weekend tjeneste.

For tjeneste fra og med nattevagten fredag og til og med nattevagten søndag samt for tjeneste den 1. maj og Grundlovsdag, ydes et tillæg til timelønnen svarende til 50% af lønnen.

Søgnehelligdagstjeneste.

Følgende dage betragtes som søgnehelligdage: Sædvanlige danske helligdage, samt d. 24. og 31. december, såfremt disse helligdage falder på mandag - lørdag.

For timelønnede vikarer betales arbejde på søgnehelligdage med et tillæg på 100% af lønnen.

Weekentillægget ydes ikke samtidig med tillæg for søgnehelligdagstimer.

Transportgodtgørelse.

Hvor en vikar har et antal km i henhold til nedenstående, fra sin private bolig til institutionen, og anvender egen bil ydes kørselsgodtgørelse (udregning skal ske efter Krak - korteste rute)

	1.marts 2007	1.marts 2008
Kørselsgodtgørelse	udover 24 km	udover 30 km
og max. 100 km efter statens takster, og op til det maksimale beløb for skattefri kørselsgodtgørelse.		

Lønudbetaling: Lønnen for timelønnede udbetales hver 14. dag, således at lønnen er til disposition den førstkomende torsdag efter en periodes afslutning.

Aflysning af aftalt tjeneste.

En aftalt tjeneste kan annulleres, vær derfor opmærksom på besked på din telefonsvarer eller SMS.

Ferie: Vikarer modtager 12½% i feriegodtgørelse.

Pension – indtil det fyldte 67. år.

	1. Marts 2008	1. Marts 2009
Arbejdsgiver	2,0%	3,0%
Vikarens eget bidrag	1,0%	1,5%
I alt indbetales til Pen-Sam	3,0%	4,5%