

## Uddrag af overenskomst mellem DanaCare a/s (DHS) og BUPL/SL/PMF

Overenskomsten er gældende fra 1. maj 2007 til 28. februar 2010:

### Den daglige arbejdstid:

Arbejdstiden opgøres som tiden fra mødetid til første opgave til afslutning af sidste opgave.

| Grundløn:    | 1. marts 2008 | 1. marts 2009 |
|--------------|---------------|---------------|
| Pædagog 1    | kr. 166,08 *) | kr. 171,06 *) |
| Pædagog 2    | kr. 172,72 *) | kr. 177,90 *) |
| Pædagog 3    | kr. 179,66 *) | kr. 185,05 *) |
| PGU 1        | kr. 133,74 *) | kr. 138,42 *) |
| PGU 2        | kr. 138,86 *) | kr. 143,72 *) |
| PGU 3        | kr. 144,01 *) | kr. 149,02 *) |
| Pæd.medhj. 1 | kr. 122,02 *) | kr. 126,30 *) |
| Pæd.medhj. 2 | kr. 127,15 *) | kr. 131,60 *) |
| Pæd.medhj. 3 | kr. 132,29 *) | kr. 136,92 *) |

Pædagog 1: Pædagoger/klubpædagoger med indtil 5 års institutionserfaring.  
Pædagog 2: Pædagoger/klubpædagoger med 5 – 10 års institutionserfaring.  
Pædagog 3: Pædagoger/klubpædagoger med mere end 10 års institutionserfaring.

PGU 1: Pædagogmedhjælpere med PGU - og indtil 2 års institutionserfaring.  
PGU 2: Pædagogmedhjælpere med PGU - og 2 – 6 års institutionserfaring.  
PGU 3: Pædagogmedhjælpere med PGU - mere end 6 års institutionserfaring.

Pæd.medhj. 1: Pædagogmedhjælpere med indtil 2 års institutionserfaring.  
Pæd.medhj. 2: Pædagogmedhjælpere med 2 – 6 års institutionserfaring.  
Pæd.medhj. 3: Pædagogmedhjælpere med mere end 6 års institutionserfaring.

### Pension .

Pr. 1. juli 2008 indbetales en pension på 1% egen betalt pension og 2 % arbejdsgiverbetalt pension.

Pr. 1. juli 2009 indbetales en pension på 1,5% egen betalt pension og 3 % arbejdsgiverbetalt pension.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til en af følgende

pensionskasser:

- Pensionskassen for socialpædagoger og socialrådgivere

PD      **PKA**

- Pensionskassen for børne- og ungdomspædagoger

PÆ      **PBU**

- PMF Pension

PM+PGU **Pen-Sam**

Iflg. overenskomsten beregnes pensionen af løn + ulempetillæg.

**Overarbejde.**

Timer udover gennemsnitlig 37 timer pr. uge over en 3 måneders periode honoreres som overarbejde. Overarbejdssatsen er 50% af timelønnen.

**Aften-/nattjeneste.**

På hverdage mellem kl. 17:00 og 06:00 ydes pr. 1. marts 2008 et tillæg på kr. 25,13 per time. Per 1. marts 2009 er tillægget kr. 25,89 per time.

**Week-end tjeneste.**

På lørdage mellem kl. 11:00 og 24:00 ydes pr. 1. marts 2008 et tillæg på kr. 29,61 pr. time. Per 1. marts 2009 er tillægget kr. 30,50.

På søndage mellem kl. 00:00 og 24:00 ydes pr. 1. marts 2008 et tillæg på kr. 71,10 pr. time. Per 1. marts 2009 er tillægget kr. 73,23.

**Søgnehelligdagstjeneste.**

På søgnehelligdage mellem kl. 00:00 og 24:00 ydes pr. 1. marts 2008 et tillæg på kr. 71,10 per time. Per 1. marts 2009 er tillægget kr. 73,23.

Følgende dage betragtes som søgnehelligdage; 1. januar, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, Kr. Himmelfartsdag, Store Bededag, 2. pinsedag, 25. og 26. december. Der ikke ydes ikke weekendtillæg sammen med søgnehelligdagstillæg.

**Lønudbetaling:** Lønnen for timelønnede udbetales hver 14. dag, således at lønnen er til disposition den førstkommende torsdag efter en periodes afslutning.

**Aflysning af aftalt tjeneste.**

En aftalt tjeneste kan annulleres indtil kl. 17:30 dagen før vikararbejdet skal være påbegyndt.

**Ferie:** Vikarer modtager 12½% i feriegodtgørelse.