



2010



Torvet 1  
5800 Nyborg kommune  
[www.nyborg.dk](http://www.nyborg.dk)

## Beklædningspolitik Pleje- og Omsorgsafdeling



## **Målsætning:**

At man som medarbejder i Pleje- og Omsorgsafdelingen i Nyborg Kommune bærer en acceptabel og forsvarlig beklædning ved arbejdet, som er let genkendelig for borgeren.

Det er besluttet, at medarbejdere, der er ansat på plejecentre, i hjemmeplejen og i produktionskøkkener under Pleje- og Omsorgsafdelingen er omfattet af en fælles beklædningsordning.

Beklædningsordningen er sammensat af pakker af beklædning, som er tilpasset den enkelte afdelings behov. Ordningen indebærer vask og vedligeholdelse af beklædningen på vaskeri, som der er indgået aftale med gennem Fællesindkøb Fyn.

Arbejdsbeklædningen skal anvendes ved enhver form for borgerrelateret kontakt og må som hovedregel ikke anvendes efter arbejdstids ophør.

*Det er op til hver enkelt medarbejder, om man ønsker at benytte sit private tøj ved f.eks. mødeaktiviteter, kursus, specielle arrangementer osv.*

## **Vask og skift af tøj:**

Der skal skiftes t-shirt hver dag. Øvrig beklædning skiftes efter behov – under hensyntagen til, at der ikke bæres smitte fra borger til borger. Køkkenpersonale skal skifte beklædning hver dag. Tøjet skal vaskes og repareres på vaskeriet.

## **Forklæder:**

Til brug på centrene med fødevarekontakt anvendes forklæde, som kun anvendes i forbindelse med køkkenaktiviteter, men gerne anvendes flere gange, under forudsætning af at forklædet anvendes med samme side ud hver gang. Ved risiko for forurenede arbejder anbefales det at bruge plast éngangsforklæder.

## **Etnisk beklædning:**

Hvis en medarbejder af religiøse grunde ønsker at benytte tørklæde, skal den mulighed der stilles til rådighed af kommunen benyttes.

## **Timelønnede afløsere i plejen:**

Decideret beklædningspakke findes ikke for ovennævnte medarbejdergruppe. Der udleveres tunikaer. Derudover benyttes privat tøj. Krav til det private tøj: Skal være vaskbart ved min. 60°.

Bukser skal som minimum være ¾ lange  
Bluser skal være min. lille ærme og max. ¾ ærme  
Barmen skal være dækket.

## **Fodtøj:**

Der skal anvendes flade sko/sandaler med hælrem eller kappe. Køkkenpersonale skal anvende skridsikert fodtøj. Skridsikert fodtøj betales af arbejdsstedet. Overtrækssko benyttes ved arbejdsopgaver, hvor underlaget er vådt, men skridsikert, såsom ved hjælp til bad og gulvvask. Skridsikre overtrækssko benyttes ved arbejdsopgaver, hvor underlaget er vådt, og ikke skridsikert.

## **ID-kort:**

ID-kort med billede, skal bæres og kunne fremvises efter anmodning.

## **Smykker, makeup og personlig hygiejne:**

I forhold til hygiejneforskrifterne må der ikke anvendes fingerringe, armbånd eller armbåndsure ved arbejdet i pleje og køkken. Det samme gælder neglelak og påsatte negle. Det er muligt at anvende ørestikkere og korte halskæder. Efter aftale med den enkelte leder kan der anvendes diskret piercing, der er sikkerhedsmæssigt og hygiejnisk forsvarlige. Ved anvendelse af makeup og dufte opfordres til, at dette er diskret. Hår, som er længere end til skuldrene, skal samles. Alle medarbejdere skal optræde velsoigneret.

## **Omklædning:**

Hvor der er mulighed for det, benyttes omklædningsfaciliteter på arbejdsstedet.

Ansatte i Pleje- og Omsorgsafdelingen, som ikke er omfattet af beklædningsaftalen, forventes at være klædt præsentabelt.

Afvigelser for Beklædningspolitikken skal godkendes af Ældrechefen.

## ***Oplæg til Beklædningspolitikken er udarbejdet af arbejdsgruppe:***

Susie Lamberty, Lejla Sørensen, Lone Schäffler, Sanne Frisch og Ida Skjold  
***Beklædningspolitikken har været til høring i Koordinerende MED***

Januar 2010

***Beklædningspolitikken evalueres***

Januar 2011